

ACUERDOS DE PAZ LABORAL BAJO EL MRTA

La Ley de Regulación e Impuestos de la Marihuana (MRTA) requiere que todos los solicitantes de una licencia para cultivar, procesar y fabricar, distribuir, entregar o vender productos de cannabis entren y mantengan un acuerdo de paz laboral (LPA) con un sindicato que represente, o está tratando de representar a los trabajadores de ese solicitante.

¿Qué es un acuerdo de paz laboral?

Un acuerdo de paz laboral (LPA) es un contrato entre un empleador y un sindicato, en el que el empleador acepta ser neutral durante una campaña de organización sindical y no interferir con la organización sindical. El sindicato se compromete a no participar en piquetes, paros laborales, boicots y cualquier otra interferencia económica con el empleador. El MRTA requiere que todos los empleadores, independientemente de su tamaño, tengan un acuerdo de paz laboral al momento de solicitar una licencia en los programas de uso de adultos y cannabis medicinal. Tener una LPA también es una condición para obtener la licencia.

¿Qué es un sindicato?

Un sindicato es un grupo organizado de trabajadores que se unen para tomar decisiones sobre las condiciones que afectan su trabajo. Un sindicato representa los intereses de los empleados en las discusiones con la empresa que los emplea. El objetivo principal de los sindicatos es dar a los trabajadores el poder de negociar salarios, horas, condiciones de trabajo y otros beneficios a través de la negociación colectiva. La negociación colectiva es el proceso en el que los trabajadores, a través de sus sindicatos, negocian contratos con sus empleadores para determinar sus términos de empleo, incluyendo salarios, beneficios, horas, licencias, pólizas de salud y seguridad en el trabajo, formas de equilibrar el trabajo y la familia, y más. El objetivo final de la negociación colectiva es tener un acuerdo o contrato de negociación colectiva.

¿Cuáles son algunos conceptos erróneos comunes sobre los LPA?

Los acuerdos de paz laboral no requieren ni conducen a la sindicalización automática y no imponen un convenio colectivo. La organización sindical aún debe llevarse a cabo, y la mayoría de los trabajadores deben optar por ser representados por un sindicato de buena fe para fines de negociación

colectiva. Solo después de que la mayoría de los trabajadores hayan elegido democráticamente su representación en el sindicato, pueden comenzar las negociaciones para un acuerdo de negociación colectiva entre un sindicato y un empleador.

Los acuerdos de paz laboral **tampoco** imponen normas o requisitos de contratación. Las empresas tienen discreción para decidir sus propios estándares o requisitos de contratación bajo el LPA.

¿En qué se diferencia un acuerdo de paz laboral de un convenio colectivo?

Los acuerdos de paz laboral tienen un alcance mucho más limitado que los acuerdos de negociación colectiva porque abordan solo los derechos de las partes con respecto a la organización sindical. Los convenios colectivos, por el contrario, son más amplios e incluyen los términos y condiciones de empleo, como salarios, horas, beneficios, condiciones de trabajo, etc. acordados por el sindicato y el empleador.

¿Qué es un convenio de negociación colectiva?

Un convenio de negociación colectiva (CBA) es un contrato entre un sindicato y el empleador. Un CBA establece los términos y condiciones de empleo para los trabajadores, incluyendo:

- Salarios
- Horas y condiciones de trabajo
- Beneficios para empleados
- Procedimientos de quejas y arbitraje
- Limitaciones a las huelgas
- Los derechos y responsabilidades del sindicato
- Derechos y responsabilidades de la gerencia

¿Por qué necesito un acuerdo de paz laboral y cómo lo obtengo?

Independientemente del estatus sindical del lugar de trabajo, un LPA debe estar en efecto durante la operación de una entidad en la industria del cannabis, o su licencia para operar no se renovará. De manera similar, violar un LPA existente (o las leyes laborales estatales) resultará en la suspensión o terminación de la licencia para operar de una entidad.

Puede obtener un LPA comunicándose con un sindicato de buena fe que participe activamente en el estado de Nueva York.