

2023

# Guía Profesional

Desde los cultivadores y procesadores hasta el comercio minorista y el cumplimiento de la normativa, esta guía profesional ofrece algo para todos los interesados en seguir una carrera en el sector del cannabis.



Nuestra misión es promover y apoyar la equidad social en el mercado neoyorquino del cannabis de uso adulto proporcionando formación jurídica y desarrollo de la mano de obra de calidad.

✉ [contact@cannabisworkforce.org](mailto:contact@cannabisworkforce.org)

📷 [@cannabisworkforceinitiative](https://www.instagram.com/cannabisworkforceinitiative)

🌐 [@nycannabisworkforce](https://www.linkedin.com/company/nycannabisworkforce)

# Table of Contents

<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>2</b>
<b>COMPETENCIAS TRANSFERIBLES</b>	<b>3</b>
<b>COMPETENCIAS HEREDADAS</b>	<b>4</b>
<b>COMPETENCIAS VETERANAS</b>	<b>5</b>
<b>EDAD Y EDUCACIÓN</b>	<b>6</b>
<b>EMPLEOS POR VERTICAL</b>	
 <b>CULTIVACIÓN</b>	<b>7</b>
 <b>FABRICACIÓN Y PROCESAMIENTO</b>	<b>8</b>
 <b>DISTRIBUCIÓN</b>	<b>9</b>
 <b>MINORISTAS</b>	<b>10</b>
 <b>ENTREGA</b>	<b>11</b>
<b>EMPLEOS AUXILIARES</b>	<b>12</b>
<b>MÁS INFORMACIÓN</b>	<b>14</b>

## Introducción

La industria del cannabis ha tenido un crecimiento significativo en los últimos años, con cada vez más estados que legalizan el consumo de cannabis para uso de adultos. La industria del uso para adultos de Nueva York nació con la aprobación de la Ley de Regulación y Fiscalidad de la Marihuana (MRTA) en 2021.

Como resultado, están surgiendo nuevos puestos de trabajo en todo Nueva York, que abarcan los diferentes sectores verticales de la industria, como la cultivación, el procesamiento, el cumplimiento, la entrega y la venta al por menor. Cada vertical desempeña un papel crucial en el mercado regulado del cannabis, y cada una requiere empleados con habilidades y cualificaciones únicas.

En esta guía profesional, exploraremos los diferentes tipos de puestos de trabajo disponibles dentro de cada vertical de la industria del cannabis y lo que se necesita para sobresalir en cada una de estas funciones.

Tanto si buscas un cambio profesional como si simplemente quieres explorar nuevas oportunidades, el sector del cannabis de Nueva York ofrece una variedad de perspectivas laborales apasionantes y gratificantes.



\* Tenga en cuenta que la guía profesional proporcionada está sujeta a actualizaciones y revisiones a medida que la normativa del Estado de Nueva York es actualizada y comunicada por la Oficina de Gestión del Cannabis del Estado de Nueva York y otras agencias y organizaciones relevantes. Dado que las leyes y normativas relativas al cannabis en el Estado de Nueva York evolucionan constantemente, es importante mantenerse informado sobre cualquier cambio que pueda afectar al sector y al mercado laboral. Por lo tanto, le recomendamos encarecidamente que consulte regularmente nuestra página de recursos en [cannabisworkforce.org](https://cannabisworkforce.org) para obtener materiales actualizados relacionados con la industria del cannabis en el Estado de Nueva York.



## Competencias Transferibles

Es posible que muchas personas interesadas en trabajar en el sector del cannabis no se den cuenta de que tienen experiencia en otros sectores. A menudo se denominan competencias transferibles, ya que pueden aplicarse en diferentes sectores. Entre las competencias transferibles más demandadas por los empresarios del sector del cannabis se incluyen:

### SERVICIO AL CLIENTE

El sector del cannabis requiere profesionales capaces de ofrecer un excelente servicio de atención al cliente. Las personas con experiencia en atención al cliente pueden aportar sus habilidades de comunicación, resolución de problemas y relaciones interpersonales para destacar en puestos como el de budtender, gerente de dispensario o representante de atención al cliente.

### FABRICACIÓN Y PRODUCCIÓN

La industria del cannabis también requiere profesionales que puedan llevar a cabo y supervisar la fabricación y producción de productos de cannabis. Las personas con experiencia en fabricación pueden aportar sus conocimientos en control de calidad, planificación de la producción y gestión de la cadena de suministro para destacar en puestos como el de director de producción, técnico de cultivo o extractor.

### INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Con los continuos avances en el sector del cannabis, cada vez son más necesarios profesionales que puedan llevar a cabo actividades de investigación y desarrollo para mejorar la calidad y la eficacia de los productos cannábicos. Las personas con experiencia en investigación y desarrollo pueden aportar sus habilidades en análisis de datos, experimentación e innovación para destacar en puestos como el de especialista en desarrollo de productos o científico investigador.

### VENTAS Y COMERCIALIZACIÓN

Los productos del cannabis tienen una gran demanda, y las empresas necesitan profesionales que puedan promocionar y vender sus productos con eficacia. Las personas con experiencia en ventas y marketing pueden aportar sus habilidades en publicidad, posicionamiento de productos y persuasión para destacar en puestos como el de representante de ventas, especialista en marketing o embajador de la marca.

### CUMPLIMIENTO Y REGULACIÓN

El sector del cannabis está muy regulado y las empresas necesitan profesionales que puedan garantizar que operan dentro del marco legal. Las personas con experiencia en cumplimiento y regulación pueden aportar sus conocimientos en gestión de riesgos, auditoría y cumplimiento legal para destacar en puestos como el de director de cumplimiento o especialista en regulación.



# Competencias Transferibles Heredadas

Los operadores de cannabis heredados, con su experiencia en el mercado no regulado o "heredado", poseen una variedad de habilidades transferibles que pueden ser valiosas para comenzar una carrera en la industria regulada del cannabis. He aquí algunos ejemplos:

## GESTIÓN DEL EFECTIVO

Los operadores heredados de la industria del cannabis a menudo tienen una sólida comprensión de la gestión del dinero y de la gestión de un negocio rentable. Están acostumbrados a gestionar las finanzas, manejar el flujo de caja, elaborar presupuestos y navegar por las complejidades de operar en una industria que requiere mucho dinero en efectivo. Estas habilidades son esenciales para el éxito en el mercado regulado, donde la gestión financiera y el cumplimiento de la normativa son fundamentales.

## ADQUISICIÓN Y LOGÍSTICA

Los operadores heredados suelen tener experiencia práctica en logística, entrega, gestión de inventarios y procesos de adquisición. Tienen experiencia en la coordinación del movimiento de productos de cannabis, la gestión de cadenas de suministro y la optimización de los niveles de inventario. Este conjunto de habilidades es valioso en el mercado regulado, donde el cumplimiento, la trazabilidad y las operaciones eficientes son cruciales.

## CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA DE LOS PRODUCTOS

Los operadores heredados suelen tener un profundo conocimiento de los productos del cannabis, las variedades, los métodos de cultivo y las técnicas de extracción. Este conocimiento puede ser beneficioso en el mercado regulado, donde se requiere control de calidad, cumplimiento de las normas de producto y diferenciación del producto.

## GESTIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

Dirigir una operación de cannabis con éxito requiere la creación de un equipo y un liderazgo eficaces. Los operadores heredados tienen experiencia en crear y dirigir equipos, establecer una estructura organizativa de gestión e información y dirigir organizaciones dentro del dinámico y cambiante mercado del cannabis. Comprenden la importancia de crear un entorno de trabajo positivo, motivar a los empleados y fomentar una cultura empresarial sólida.

## MARCA Y COMERCIALIZACIÓN

Los operadores de cannabis tradicionales conocen la importancia de la marca y el marketing en un mercado competitivo. Es probable que hayan desarrollado estrategias para diferenciar sus productos, fidelizar a sus clientes y crear una identidad de marca única. Estos conocimientos pueden aplicarse al mercado regulado, donde la creación de una marca reconocible y la comercialización eficaz de productos de cannabis dentro de las limitaciones de la normativa son esenciales para el éxito.

Aprovechando estas competencias transferibles, los operadores de cannabis tradicionales pueden posicionarse para triunfar en el mercado regulado.

# Competencias Transferibles para Veteranos

Los veteranos aportan un conjunto único de conocimientos transferibles a la industria del cannabis, sobre todo en ámbitos como las operaciones, la maquinaria, el mantenimiento de registros, la seguridad y el cumplimiento de la normativa. He aquí una visión general de cómo estas habilidades pueden ser valiosas:

## OPERACIONES Y MAQUINARIA

Los veteranos suelen tener experiencia en el manejo y mantenimiento de maquinaria y equipos complejos, lo que puede ser muy útil en la industria del cannabis. Las instalaciones de cultivo, los laboratorios de extracción y las operaciones de fabricación requieren un funcionamiento eficaz y seguro de la maquinaria. Los veteranos con experiencia en el mantenimiento de equipos, la resolución de problemas y la eficiencia operativa pueden contribuir al buen funcionamiento de una empresa de cannabis regulada.

## PROTOCOLOS DE SEGURIDAD

La formación militar hace hincapié en el cumplimiento de protocolos, directrices y procedimientos operativos estándar para garantizar la seguridad y el bienestar del personal. Los veteranos aportan un fuerte sentido de la disciplina y una comprensión de la importancia del cumplimiento de las normas y reglamentos. En el sector del cannabis, donde el cumplimiento de las leyes, los reglamentos y los protocolos de seguridad es crucial, los veteranos pueden contribuir promoviendo una cultura de cumplimiento, aplicando procedimientos operativos estándar sólidos y dando prioridad al bienestar de los empleados y los consumidores.

## MANTENIMIENTO DE REGISTROS

Los veteranos suelen estar acostumbrados a llevar registros meticulosos y a seguir protocolos estrictos. Esta habilidad es altamente transferible a la industria del cannabis, donde el mantenimiento de registros detallados es esencial para el cumplimiento de la normativa y el mantenimiento de la transparencia. Los veteranos pueden aprovechar su experiencia para garantizar una documentación precisa del inventario, las pruebas de productos, los protocolos de seguridad y otros aspectos cruciales de una operación de cannabis regulada.





# Edad y Educación

Los requisitos de edad y formación para trabajar en el sector del cannabis varían en función de la función específica y la ubicación del puesto. Estas son algunas directrices generales sobre los requisitos de edad y formación para los empleos en el sector del cannabis:

## REQUISITOS DE EDAD

La legalización del consumo y la posesión de cannabis por adultos en el Estado de Nueva York ha establecido los 18 años como edad mínima para trabajar en el sector del cannabis. Aunque algunas funciones dentro del sector pueden tener requisitos de edad adicionales, como las relacionadas con la venta de productos de cannabis, que requieren que la persona tenga 21 años, todas las personas que busquen empleo en el sector deben tener al menos 18 años. Es importante que los solicitantes de empleo sean conscientes de este requisito de edad al considerar puestos dentro de la industria.

### ¿LO SABÍAS?

Aprovechando estas competencias transferibles, los operadores de cannabis tradicionales pueden posicionarse para triunfar en el mercado regulado.

## REQUISITOS EDUCATIVOS

Los requisitos educativos para trabajar en el sector del cannabis también varían en función del puesto concreto. Algunos puestos de nivel inicial en el sector pueden no requerir una educación formal o un diploma de secundaria. Otros pueden requerir un título universitario o formación especializada. He aquí algunos ejemplos de requisitos educativos para diferentes funciones en la industria del cannabis:

**Técnico de Cultivo:** Algunos empleadores pueden exigir un diploma de educación secundaria o equivalente, mientras que otros pueden preferir candidatos con un título en horticultura o un campo relacionado.

**Técnico de Laboratorio:** Muchos empleadores exigen a los candidatos una licenciatura en química, biología o un campo relacionado.

**Especialista en Cumplimiento:** Para este puesto puede ser preferible una licenciatura en Derecho, Empresariales o un campo relacionado.

**Representante de Ventas:** Aunque no siempre se requiere un título universitario para los puestos de ventas, algunos empleadores pueden preferir candidatos con un título en marketing, negocios o un campo relacionado.

**Conductor de Distribución:** Nivel inicial, los empleadores pueden no exigir una educación formal.

**Especialista en Desarrollo de Productos:** Muchos empleadores exigen a los candidatos una licenciatura en ciencias, como química o biología.

**Despachador:** Nivel inicial, los empleadores pueden no exigir una educación formal.

**Oficial de seguridad:** Nivel inicial, los empleadores pueden no exigir una educación formal. Puede ser necesaria cierta experiencia o formación previa.

# Trabajos de Cultivo

El cultivo es un sector vertical crítico en la industria del cannabis, con una serie de oportunidades laborales disponibles para quienes estén interesados en trabajar con plantas de cannabis. Los puestos de nivel inicial, como los de técnico de cultivo y técnico de cosecha, exigen un título de enseñanza secundaria o equivalente y no suelen requerir experiencia previa. Para puestos más avanzados, como jefe de cultivo y maestro cultivador, se requiere una licenciatura o título superior en horticultura o un campo relacionado, junto con varios años de experiencia en funciones similares. Otras funciones especializadas dentro del cultivo, como las de especialista en gestión integrada de plagas (GIP), requieren titulaciones específicas en agricultura o biología, junto con experiencia en un campo relacionado.

## TÉCNICO DE CULTIVO

Como miembro clave del equipo de cultivo, el técnico es responsable de supervisar y mantener las plantas de cannabis durante todo su ciclo de crecimiento.

### NIVEL DE ENTRADA

## MAESTRO CULTIVADOR

El maestro cultivador es responsable de diseñar y ejecutar una estrategia de cultivo exitosa para maximizar el rendimiento y la calidad de la cosecha.

### TITULACIÓN / EXPERIENCIA PREVIA

## TÉCNICO DE COSECHA

Como miembro esencial del equipo de cultivo, el técnico de cosecha se encarga de podar y empaquetar las plantas de cannabis cosechadas.

### NIVEL DE ENTRADA

## ESPECIALISTA GIP

El especialista en gestión integrada de plagas (GIP) es responsable de aplicar una estrategia global de gestión de plagas para prevenir y controlar las plagas en las instalaciones de cultivo.

### TITULACIÓN / EXPERIENCIA PREVIA





# Trabajos de Fabricación y Transformación

La vertical de fabricación y procesamiento de la industria del cannabis desempeña un papel vital en la producción y preparación de productos de cannabis para su distribución. Los puestos de trabajo en esta vertical requieren una serie de habilidades, educación y niveles de experiencia. Los puestos de nivel inicial, como el de técnico de envasado, exigen un diploma de enseñanza secundaria o equivalente y no suelen requerir experiencia previa. Los puestos más avanzados, como los de técnico de laboratorio y responsable de control de calidad, requieren una licenciatura en química, biología o un campo relacionado, junto con varios años de experiencia en funciones similares. Los puestos especializados, como cocinero de comestibles y técnico de extracción, requieren titulaciones específicas o experiencia equivalente en un campo relacionado.

## TÉCNICO DE EXTRACCIÓN

Esta función consiste en extraer cannabinoides del material vegetal mediante diversos métodos, como la extracción con CO<sub>2</sub>, la extracción con etanol y la extracción con hidrocarburos.

### NIVEL DE ENTRADA

## JEFE DE CONTROL DE CALIDAD

El responsable de control de calidad se encarga de desarrollar y supervisar los procedimientos de control de calidad para garantizar que los productos del cannabis cumplen los requisitos normativos y son de la máxima calidad.

### TITULACIÓN / EXPERIENCIA PREVIA

## TÉCNICO DE LABORATORIO

Los técnicos de laboratorio se encargan de probar y analizar los productos del cannabis para controlar su calidad y cumplir la normativa.

### TITULACIÓN / EXPERIENCIA PREVIA

## TÉCNICO DE EMBALAJE

Los técnicos de envasado se encargan de preparar y envasar los productos del cannabis para su distribución.

### NIVEL DE ENTRADA

## CHEF DE COMESTIBLES

Los cocineros de productos comestibles se encargan de crear alimentos y bebidas con cannabis deliciosos y de alta calidad.

### TITULACIÓN / EXPERIENCIA PREVIA



# Trabajos de Distribución

Los trabajos de distribución en la industria del cannabis implican transportar y gestionar el movimiento de productos de cannabis entre instalaciones. Los puestos de conductor de distribución requieren un diploma de enseñanza secundaria o equivalente, junto con 2-3 años de experiencia de conducción. Los puestos de mayor nivel, como los de jefe de almacén, coordinador de logística y especialista en cumplimiento, requieren una licenciatura en empresariales o derecho, respectivamente, junto con varios años de experiencia pertinente. Los representantes de ventas necesitan una licenciatura en empresariales o un campo relacionado, junto con 3-5 años de experiencia en ventas.

## CONDUCTOR DE DISTRIBUCIÓN

El conductor de distribución es responsable de transportar los productos de cannabis entre las instalaciones de forma segura y puntual.

### NIVEL DE ENTRADA

## JEFE DE ALMACÉN

El jefe de almacén supervisa las operaciones diarias en el almacén de distribución, incluida la gestión del inventario, la gestión del personal y la logística.

### TITULACIÓN / EXPERIENCIA PREVIA

## COORDINADOR LOGÍSTICO

El coordinador de logística gestiona el traslado de los productos del cannabis entre las instalaciones, garantizando una entrega puntual y eficaz.

### TITULACIÓN / EXPERIENCIA PREVIA

## ESPECIALISTA EN CUMPLIMIENTO

El especialista en cumplimiento garantiza que las operaciones de distribución sigan las directrices legales y reglamentarias.

### TITULACIÓN / EXPERIENCIA PREVIA

## REPRESENTANTE COMERCIAL

El representante de ventas desarrolla y mantiene relaciones con los clientes, aumentando las ventas de productos de cannabis.

### TITULACIÓN / EXPERIENCIA PREVIA



# Trabajos en el Sector Minorista

Los empleos minoristas en el sector del cannabis incluyen puestos de cara al cliente, como el de budtender, así como puestos de gestión y apoyo, como el de gerente de dispensario, especialista en cumplimiento normativo y agente de seguridad. Los cuidadores de cogollos necesitan un diploma de enseñanza secundaria o equivalente, mientras que los puestos de mayor nivel, como el de director de dispensario y especialista en cumplimiento, requieren una licenciatura en empresariales o derecho, respectivamente. Los requisitos de experiencia para estos puestos varían desde el nivel básico hasta varios años de experiencia en gestión minorista o cumplimiento de la normativa. Los especialistas en control de inventarios y los agentes de seguridad pueden necesitar un título de enseñanza secundaria o equivalente, y es preferible contar con cierta experiencia en un campo relacionado.

## BUDTENDER / REPRESENTANTE DE VENTAS / AGENTE MINORISTA

Como imagen del dispensario, el budtender ofrece un excelente servicio de atención al cliente y recomendaciones de productos a pacientes y clientes adultos.

### NIVEL DE ENTRADA

## GERENTE DE DISPENSARIO / GERENTE DE VENTA AL POR MENOR

The dispensary manager oversees daily operations, manages inventory and staff, and ensures that the dispensary operates in compliance with state and local regulations.

### TITULACIÓN / EXPERIENCIA PREVIA

## ESPECIALISTA EN CONTROL DE INVENTARIOS

El especialista en control de inventario es responsable de gestionar los niveles de inventario, hacer pedidos de productos y garantizar que los productos se registran correctamente en la base de datos del dispensario.

### NIVEL DE ENTRADA

## ESPECIALISTA EN CUMPLIMIENTO

El especialista en cumplimiento garantiza que las operaciones de distribución sigan las directrices legales y reglamentarias.

### TITULACIÓN / EXPERIENCIA PREVIA

## OFICIAL DE SEGURIDAD

El oficial de seguridad es responsable de mantener un entorno seguro en el dispensario, garantizando la seguridad de los pacientes, los empleados y los productos del dispensario.

### NIVEL DE ENTRADA



# Trabajos de Reparto

Los conductores de reparto necesitan un diploma de secundaria o equivalente, junto con 2-3 años de experiencia de conducción. Los puestos de despachador requieren un título de bachillerato o equivalente, junto con 1-2 años de experiencia en despachos. Los puestos de mayor nivel, como los de director de operaciones y especialista en cumplimiento normativo, requieren una licenciatura en empresariales o derecho, respectivamente, junto con varios años de experiencia pertinente. Los puestos de representante de atención al cliente requieren un título de bachillerato o equivalente, junto con uno o dos años de experiencia en atención al cliente.

## CONDUCTOR DE REPARTO

El conductor de reparto es responsable de entregar de forma segura y eficiente los productos de cannabis a los clientes. Deben tener un historial de conducción limpio y un permiso de conducir válido.

### NIVEL DE ENTRADA

## DESPACHADOR

El especialista en cumplimiento garantiza que las operaciones de distribución sigan las directrices legales y reglamentarias.

### NIVEL DE ENTRADA

## ESPECIALISTA EN CUMPLIMIENTO

El especialista en cumplimiento garantiza que las operaciones de distribución sigan las directrices legales y reglamentarias.

### TITULACIÓN / EXPERIENCIA PREVIA

## REPRESENTANTE DE SERVICIO DE ATENCIÓN AL CLIENTE

El representante del servicio de atención al cliente ayuda a los clientes con los problemas que puedan tener y ofrece recomendaciones de productos a pacientes y clientes adultos.

### TITULACIÓN / EXPERIENCIA PREVIA

## GERENTE DE OPERACIONES

El gerente de operaciones supervisa las operaciones diarias de reparto y gestiona los equipos de reparto.

### TITULACIÓN / EXPERIENCIA PREVIA



# Empleos Auxiliares

Los empleos auxiliares en la industria del cannabis se refieren a funciones que apoyan las operaciones principales de las empresas de cannabis, pero que no participan directamente en el cultivo, la fabricación o la venta al por menor de productos de cannabis. Estos empleos abarcan una serie de funciones y desempeñan un papel crucial en el crecimiento y el éxito del sector. He aquí algunos ejemplos de empleos auxiliares en la industria del cannabis:

## ESPECIALISTA EN SEGURIDAD

Los negocios de cannabis suelen requerir medidas de seguridad sólidas debido al cumplimiento de la normativa, inventario de gran valor y transacciones en efectivo. Los especialistas en seguridad desempeñan un papel crucial en la implantación de sistemas de seguridad, protocolos y servicios de supervisión integrales para proteger las instalaciones, los empleados y los productos frente a robos, vandalismo o accesos no autorizados.

## EDUCADOR EN CANNABIS

Con la expansión de la industria del cannabis, crece la necesidad de profesionales con conocimientos para educar a los consumidores, los profesionales médicos y las partes interesadas de la industria sobre los productos del cannabis, los métodos de uso, los beneficios potenciales y el consumo responsable. Los educadores del cannabis pueden trabajar en dispensarios, clínicas o instituciones educativas, proporcionando información precisa y basada en pruebas.

## CIENTÍFICO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Los científicos de investigación y desarrollo trabajan para hacer avanzar los conocimientos relacionados con el cannabis y la innovación de productos. Llevan a cabo investigaciones científicas, analizan datos y colaboran con equipos multifuncionales para desarrollar nuevas variedades de cannabis, métodos de extracción, sistemas de suministro y nuevas fórmulas de productos de cannabis, métodos de extracción, sistemas de suministro y nuevas fórmulas de productos. Su trabajo contribuye a ampliar y mejorar la oferta del sector.

## ESPECIALISTA EN COMERCIALIZACIÓN Y MARCA

A medida que el sector del cannabis se hace más competitivo, se demandan profesionales del marketing y la creación de marcas. Ayudan a las empresas a desarrollar estrategias de marketing eficaces, crear identidades de marca, ejecutar campañas publicitarias digitales y tradicionales, gestionar la presencia en las redes sociales y relacionarse con los clientes para fidelizarlos.

## OFICIAL DE CUMPLIMIENTO

Los responsables de cumplimiento garantizan que las empresas de cannabis cumplan todas las normativas y directrices aplicables. Desarrollan y aplican programas de cumplimiento, realizan auditorías internas, supervisan los procesos y forman a los empleados en los protocolos de cumplimiento. Los responsables de cumplimiento desempeñan un papel vital en la mitigación de riesgos, el mantenimiento de la transparencia y la defensa de las normas legales y reglamentarias.

## ESPECIALISTA EN ENVASES Y ETIQUETADO

El cumplimiento de la normativa sobre envasado y etiquetado es un aspecto vital de la industria del cannabis. Los especialistas en envasado y etiquetado garantizan que los productos del cannabis cumplan todos los requisitos legales, como envases a prueba de niños, información precisa sobre el producto, etiquetas de advertencia e instrucciones de dosificación adecuadas. Desempeñan un papel crucial en el mantenimiento de la seguridad de los consumidores y el cumplimiento de las normas del sector.

# Empleos Auxiliares

## GERENTE DE SOSTENIBILIDAD

Dado el impacto medioambiental del cultivo y la fabricación de cannabis, los responsables de sostenibilidad se centran en aplicar prácticas respetuosas con el medio ambiente. Desarrollan y supervisan iniciativas relacionadas con la eficiencia energética, la gestión de residuos, la conservación del agua y el embalaje sostenible. Los gestores de sostenibilidad ayudan a las empresas de cannabis a reducir su huella ecológica y a mejorar su gestión medioambiental.

## CONSULTOR DE GESTIÓN DE RESIDUOS

Dados los problemas específicos de eliminación de residuos a los que se enfrentan las empresas de cannabis, los consultores de gestión de residuos ofrecen orientación sobre los métodos adecuados de manipulación, reciclaje y eliminación de residuos. Garantizan el cumplimiento de la normativa relacionada con los residuos del cannabis y ayudan a las empresas a aplicar prácticas de gestión de residuos respetuosas con el medio ambiente.

## PLANIFICADOR DE EVENTOS

Los organizadores de eventos relacionados con el cannabis están especializados en organizar y coordinar eventos, conferencias, ferias y lanzamientos de productos del sector del cannabis. Gestionan la logística, consiguen espacios, coordinan a expositores, ponentes y patrocinadores, y garantizan una experiencia fluida y atractiva para los asistentes.

## ASESOR LEGAL

Los asesores jurídicos en materia de cannabis ofrecen orientación y apoyo jurídicos a las empresas del sector. Ayudan a cumplir la normativa, a solicitar licencias, a redactar y negociar contratos, a proteger la propiedad intelectual y a gestionar los riesgos legales. Los consultores legales de cannabis garantizan que las empresas operen dentro de los límites de la ley y naveguen por las complejidades legales de la industria.

## CONTABLE FINANCIERO

Los contables especializados en cannabis prestan servicios contables y financieros especializados a las empresas del sector. Se enfrentan a los retos específicos de la fiscalidad, el cumplimiento y los informes financieros del sector del cannabis. Los contables especializados en cannabis ayudan con la contabilidad, el análisis financiero, la planificación fiscal y el cumplimiento de las normativas financieras pertinentes.



# Salarios

Puestos actuales y tarifas mínimas contractuales - Crecimiento/Fabricación:

POSICIÓN	TARIFA HORARIA MÍNIMA
TÉCNICO DE CONTROL DE INVENTARIOS	\$18.50 - \$21.50
TÉCNICO DE PRODUCCIÓN	\$20.00 - \$24.50
TÉCNICO DE CULTIVO	\$19.50 - \$23.50
TÉCNICO DE LABORATORIO ANALÍTICO	\$22.50 - \$26.50
TÉCNICO DE MANTENIMIENTO	\$21.50 - \$26.50
TÉCNICO DE CALIDAD	\$24.50 - \$28.50
TÉCNICO DE SANIDAD	\$17.00 - \$21.00
TÉCNICO IPM	\$18.50 - \$24.00
TÉCNICO DE EXTRACCIÓN	\$19.50 - \$24.50
FARMACÉUTICO A TIEMPO COMPLETO	\$65.50
FARMACÉUTICO A TIEMPO PARCIAL	\$60.50
ASOCIADO DE HOSTELERÍA	\$19.00
ASOCIADO DE OPERACIONES	\$19.00

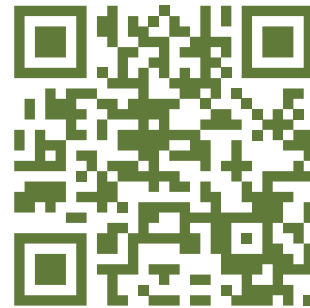
Los salarios que figuran en este documento reflejan los salarios sindicales del Estado de Nueva York y están sujetos a cambios.

## NYS OCM



La Oficina de Gestión del Cannabis del Estado de Nueva York (OCM) es la autoridad reguladora responsable de supervisar la industria del cannabis en el Estado de Nueva York. La OCM se encarga de aplicar y hacer cumplir la Ley de Regulación e Impuestos sobre la Marihuana. Tanto si buscas dispensarios minoristas para adultos como dispensarios médicos, la OCM ofrece recursos para ayudarte a encontrar instalaciones autorizadas cerca de ti. Para mantenerse informado sobre las leyes y reglamentos del cannabis, visite el sitio web de la Oficina de Gestión del Cannabis del Estado de Nueva York en: <https://cannabis.ny.gov/>

CANNABIS.NY.GOV



ESCANEAR PARA VISITAR

## DOL CEED



La Unidad de Desarrollo Educativo y Empleo del Cannabis (CEED) es una iniciativa dinámica del Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York. Creada para atender a los solicitantes de empleo y a las empresas de los sectores del uso para adultos, el cannabis medicinal y el cáñamo cannabinoide, la CEED es un recurso vital. Tanto si quieres explorar oportunidades de empleo como si buscas ayuda como empresa, el CEED está aquí para apoyarte. Descubra cómo el CEED puede ayudarle a embarcarse en una carrera gratificante o a impulsar su negocio en esta apasionante industria visitando su sitio web en: <https://dol.ny.gov/cannabis-workforce-development>

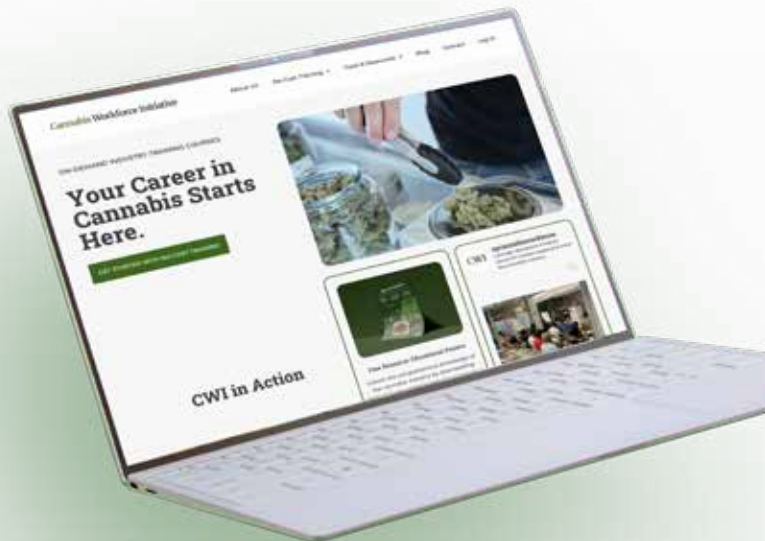
DOL.NY.GOV



ESCANEAR PARA VISITAR

# Más información

El contenido de este documento ha sido preparado por Cannabis Workforce Initiative (CWI) basándose en años de experiencia y conocimientos en la industria del cannabis. Nuestra intención al crear este documento es involucrar, educar y elevar a las comunidades más afectadas por la prohibición del cannabis. CWI se compromete a promover la equidad social, la inclusión y la diversidad dentro de la industria del cannabis y se esfuerza por proporcionar recursos precisos e informativos para capacitar a las personas que buscan oportunidades en este campo. Si bien hacemos todo lo posible para garantizar la exactitud y fiabilidad de la información presentada, es importante tener en cuenta que la industria del cannabis está en constante evolución, y las regulaciones pueden variar según las diferentes jurisdicciones. Por lo tanto, se recomienda buscar información actualizada de las autoridades locales y consultar con profesionales legales y de la industria para obtener asesoramiento y orientación específicos.



CANNABISWORKFORCE.ORG



ESCANEAR PARA VISITAR

Para obtener más información sobre las oportunidades de empleo en la industria del cannabis de Nueva York, visítenos en [cannabisworkforce.org](https://cannabisworkforce.org) y suscríbase a nuestra lista de correo electrónico. El CWI ofrece formación y recursos educativos GRATUITOS para que conozcas mejor el mercado del cannabis de Nueva York, los procesos desde la semilla hasta la venta, los puestos de trabajo en todo el sector y las protecciones de los trabajadores en virtud de las leyes laborales y la Ley de Regulación e Impuestos sobre la Marihuana (MRTA) de Nueva York. Tanto si estás pensando en una transición profesional como si acabas de empezar, los programas de formación del CWI ayudan a los solicitantes de empleo a estar mejor preparados para el éxito y te mostrarán diferentes vías para entrar en la incipiente industria del cannabis de Nueva York.